**湖南万源不动产研究院赴高校专场招聘会简章**

新一轮人才招聘开始啦！20余载的栉风沐雨，为我们的发展铺就了一条坚实而宽阔的康庄大道。未来，我们是让国土感受智慧万源的优秀平台，是全国一流的咨询服务机构，是您实现人生梦想的最佳舞台，是一切皆有可能的梦想出发地……。如今，集结的号角已吹响，不管您是2016年毕业的“小鲜肉”，还是经验丰富的“技术控”，赶紧来加入吧！湖南万源欢迎您！

**一、公司简介**

湖南万源评估咨询有限公司（以下简称湖南万源）是全国知名的大型综合性咨询服务机构，总部位于中国历史文化名城——长沙。“湖南万源”成立于1993年，前身是湖南省国土资源厅直属的“省地价评估事务所”。2000年根据国土资源部文件精神，经省国土资源厅批准整体改制而来。历经二十多年磨砺，现已从单一的土地评估，发展成具有国土资源基础科研、土地规划、土地评估、房地产评估、矿业权评估、地质灾害危险性评估、地质勘查、测绘（乙级）和拍卖等多项资质的集团化、综合性咨询服务机构。

不动产研究院为湖南万源承担基础科研的部门，现有25名科研人员，其中，研究生及以上学历占80%，博士1名。该院始终专注于基础科研。2006年，《湖南省集体建设用地使用权流转管理创新研究》填补了省内该领域研究空白，达到国内领先水平。在此成果基础上，湖南省人民政府下发《湖南省集体建设用地管理暂行办法》，指导和规范全省集体建设用地管理。此外《湖南省房地产用地动态监测体系建设研究》、《湖南城镇地价评估方法应用研究》、《株洲市城区土地定级估价》、《湖南省农用地分等与试点县定级估价》、《2008年度城市土地调查与监测》、《2009年度城市土地调查与监测》等多个课题分别荣获国土资源科学技术奖、湖南省科学技术奖。同时，也还是湖南省土地学会理事单位和湖南师大、湖南农业大学选定的“研究生联合培养创新基地”、“研究生实践基地”。

**二、招聘岗位（共计23人）**

（1）科研部

招聘人数：5人

学历：本科及以上

专业：土地资源管理及相关专业

工作地点：长沙

其他要求：男女不限；要求思路清晰，有较强的分析、写作、汇报能力；熟悉MapGis或ArcGis地理信息系统软件；研究生期间跟随导师做过上述类似项目均可考虑；在中文核心及以上期刊至少发表一篇论文；能独立承担项目，具有农用地开发等专业或工作背景者优先。

（2）土地评价部

招聘人数：3人

学历：研究生及以上

专业：城市规划、资源与环境经济学和地理学及相关专业

工作地点：长沙

其他要求：参与过2项以上本专业的课题或项目，全面掌握项目操作流程、技术标准和相关知识；研究生期间跟随导师做过上述类似项目均可考虑；有相关工作经验者不限学历，可优先考虑。

（3）基准地价部

招聘人数：4人

学历：本科及以上，研究生优先

专业：土地资源管理、不动产管理、地理信息系统等相关专业

工作地点：长沙

其他要求：能经常出差，吃苦耐劳；211重点大学，在大学获得过校级或院级优秀学生等荣誉称号者优先；研究生期间跟随导师做过上述类似项目均可考虑；有相关工作经验者不限学历，可优先考虑。

（4）土地规划部

招聘人数：4人

学历：本科及以上学历

专业：自然地理、土地资源管理等相关专业，农田水利设计专业优先

工作地点：长沙

其他要求：男女不限；熟悉土地复垦、土地整治、增减挂钩等项目的具体流程及要求，能独立完成土地复垦方案报告、土地整治项目可研、设计等报告的编制；熟悉土地利用总体规划、规划调整与修改、规划建库、土地整治规划等专项规划的具体流程及要求，能独立完成规划专题文本、说明、图件的编制；研究生期间跟随导师做过上述类似项目均可考虑；熟悉MapGis、ArcGis、Cad、智多星等行业软件；具备较强的责任心及团队精神，较好的沟通协调能力。有1-2年土地整理设计、土地复垦设计、农田水利设计等工作经验优先。

（5）GIS中心

招聘人数：4人

学历：本科及以上

专业：计算机专业或者GIS相关专业毕业

工作地点：长沙

其他要求：有AE开发或网站开发经验；负责公司相关软件的二次开发；负责公司网站开发和维护；必要时承担公司相关业务项目；研究生期间跟随导师做过上述类似项目均可考虑；有良好的沟通和领悟能力，富有团队合作精神、敬业精神及高度的责任感。

（6）监测监管中心

招聘人数：3人

学历：本科及以上

专业：地资源管理、自然地理、人文地理、城乡规划、区域经济等专业

工作地点：长沙

其他要求：思路清晰，有较强的市场分析、经济分析及写作、汇报能力；有土地市场动态监测、城市地价动态监测项目经验者优先；熟悉MapGis、CAD、智多星等行业应用软件。

**三、岗位待遇**

（一）高级项目经理：**8万起**。

（二）项目经理：**6.5万起**。

同时，应聘分公司员工年终奖系数高于总公司员工10%.

（三）根据员工的专业技能、职业素养、绩效等因素调整薪酬。

1、薪资：公司承诺员工的工资待遇与企业效益同步提高；建立薪酬调整机制。每年与外部市场对标，根据对标结果调整公司的薪酬制度。

2、奖金：结合员工绩效表现与公司业绩，为员工提供年度绩效奖金。绩效奖金直接体现员工绩效和贡献，体现薪酬激励的绩效导向。

3、股权激励：为有志于在公司长期发展、且绩效表现优秀的三年以上员工提供公司股权，旨在让员工分享公司业绩增长，使员工个人利益与公司发展的长远利益紧密结合在一起。

4、津贴：包括资格证、交通、伙食等津贴；差旅费、出差餐费、电话费等各类补贴；考虑物价上涨因素，适时调整、发放物价补贴。

**四、业务培训**

提供相应的岗位、专业等培训教育机会，并按公司规定报销学习费用；鼓励员工考职、考证，不仅报销一次费用，而且按资格证和职称的总个数每月给予一定补贴；对在国内外各种刊物发表文章的，每篇给予1000—10000元的奖励；在职取得学位的，学费由公司承担80%。

**五、晋升晋级**

公司为员工提供技术或管理类岗位双通道晋升机制，采取轮岗、转岗、竞争上岗等多种方式，为员工提供多元化的成长机会；建立了完善的人才选拔、培养、晋升和留用管理体系；提供公平、透明的竞争平台，鼓励员工积极向上，竞争空缺职位。

**六、职业规划**

为实现员工成长和公司发展“双赢”局面，公司推行员工职业生涯管理。根据员工发展意愿，结合员工知识、技能及岗位要求，合理安排员工；在员工职业生涯方向提供指引，帮助员工更好地规划工作和生活，帮助员工成长成才。

**七、福利保障**

建立基于岗位价值的薪酬管理体系，对内公平、对外具有竞争力。员工一经录用，享有以下待遇：

**（一）工作时间**

每周工作五天，工作时间：上午 8:30—12:00，下午14:00—17:30 。

**（二）福利保障**

（1）保险。根据国家政策提供五险一金（养老、医疗、工伤、失业、生育保险及住房公积金）；（2）福利。按工作年限(司龄)享受带薪年休假；每年组织员工进行1次免费健康体检；逢传统节假日发放过节费；不定期举行各类文体活动，丰富员工业余生活；每年最少组织一次旅游或户外活动；按每人1000元的经费标准，开展工会小组活动。（3）假期。享有国家法定节假日、婚丧假、产假、年休假；（4）食宿。公司总部设有员工食堂，为员工提供放心可口的工作餐；为有需要的单身员工提供环境优美的员工宿舍。（5）员工爱心互助基金。为帮助困难员工缓解因重大疾病或重大意外事件而导致的经济困难，设立了员工爱心互助基金。

**八、简历投递**

公司将提前五个工作日告知具体的面试时间和面试地点。应聘人员可通过网上发布简历、现场投递简历参加应聘。凡是通过网络投递简历，并通过简历筛选的，公司人事部将电话通知其参加在相关高校组织的初试；同时，也可在我司组织现场专场招聘会时现场投递简历的，如若通过筛选则当场参加初试。

**九、温馨提示**

请各应聘人员关注我公司官网通知公告板块或官方微信关于2016年高校巡回专场招聘会的相关提示。

热忱欢迎广大学子和有为之士加盟，与公司共同发展，实现人生价值。公司将大胆起用有朝气、业务强、懂管理的年轻人才，努力给年轻人营造良好的干事创业的氛围和发展空间。

办公地址：湖南省长沙市芙蓉中路二段88号定王大厦17F

联系电话：0731-85590151，18627547850

简历接收邮箱：hnwyrs@163.com (姓名+应聘职位)

联系人：陈先生

网 址：www.hnwanyuan.cn